



REFERENZ-STORY

EDEKA Südbayern migriert Rentnerverwaltung erfolgreich nach SAP S/4HANA



„Mit der erfolgreichen Konsolidierung unserer SAP HCM-Systeme haben wir unsere Prozesse optimiert und den administrativen Aufwand deutlich reduziert.“

DOMINIC HECHTFISCHER

PROJEKTLEITER,
EDEKA SÜDBAYERN HANDELS STIFTUNG & CO. KG



Der Hintergrund

Die EDEKA Südbayern hat im Zuge ihrer SAP S/4HANA-Transformation die eigene SAP-Systemlandschaft konsequent weiterentwickelt. Ein zentraler Bestandteil dabei war die Ablösung eines separaten SAP ERP-Systems, über das bislang die Verwaltung der Rentnerinnen und Rentner abgewickelt wurde. Ziel des Projekts war es, sämtliche Stamm- und Abrechnungsdaten in das produktive SAP S/4HANA On-Premise-System zu überführen und die Prozesse auf einer gemeinsamen Plattform zu bündeln.



Lösungen im Überblick

Unternehmen

EDEKA Südbayern Handels Stiftung & Co. KG

Branche

Lebensmitteleinzelhandel

Anforderungen

- » Migration der Rentnerverwaltung nach SAP S/4HANA
- » Übernahme von Stamm- und Abrechnungsdaten
- » Einhaltung steuer- und sozialversicherungsrechtlicher Vorgaben
- » Sicherstellung einer fehlerfreien Datenmigration
- » Integration in die bestehende SAP-Landschaft

Lösung

- » SAP HCM-Konsolidierung
- » Integration der Rentnerverwaltung in SAP S/4HANA

Vorteile

- » Erfolgreiche und termingerechte Migration
- » Zentrale SAP HCM-Landschaft
- » Reduzierter Administrationsaufwand
- » Einheitliche Prozesse
- » Zeit- und Kosteneinsparungen
- » Zukunftssichere SAP S/4HANA-Plattform

Projektdaten

- » Projektlaufzeit: 6 Monate
- » Projektleitung EDEKA: Dominic Hechtfischer
- » Projektleitung CPRO: Pierre Schmidt



Die Lösung

Gemeinsam mit dem verantwortlichen Projektleiter der EDEKA Südbayern, Herrn Dominic Hechtfisher, entwickelte die CPRO einen strukturierten Migrationsansatz, um die Daten und Abläufe sicher in die bestehende SAP S/4HANA-Landschaft zu integrieren. Zu Beginn stand eine detaillierte Analyse beider Systeme im Fokus. Dabei wurden Unterschiede in den bestehenden Strukturen und Prozessen identifiziert und bewertet, um die notwendigen Anpassungen im Produktivsystem gezielt vorzubereiten.

Anschließend erfolgten mehrere Testmigrationen in einer separaten Umgebung. Schritt für Schritt wurden die Daten zunächst mit Testdaten und später mit Echtdaten validiert, bevor ein umfassender Massentest durchgeführt wurde. Während des gesamten Projekts arbeiteten die Teams von CPRO und EDEKA Südbayern eng zusammen, sodass fachliche Anforderungen und technische Anpassungen jederzeit transparent



Herausforderung

Eine besondere Herausforderung bestand darin, den Systemwechsel innerhalb des laufenden Kalenderjahres umzusetzen. Dadurch waren sowohl sozialversicherungs- als auch steuerrechtliche Anforderungen besonders sorgfältig zu berücksichtigen.

Zusätzliche Komplexität entstand durch den parallelen Betrieb zweier Systeme mit unterschiedlichen Releaseständen.



Ergebnis

Die Migration der Stamm- und Abrechnungsdaten wurde erfolgreich und termingerecht umgesetzt. Sämtliche relevanten Daten konnten fehlerfrei in das produktive SAP S/4HANA-System übernommen werden, einschließlich der sozialversicherungs- und steuerrelevanten Informationen. Auch die erste Abrechnung im neuen System verlief stabil und ohne Einschränkungen im laufenden Betrieb.

Mit der Konsolidierung auf eine zentrale SAP HCM-Landschaft konnte die EDEKA Südbayern den administrativen Aufwand deutlich reduzieren und Prozesse nachhaltig vereinheitlichen. Das Unternehmen profitiert heute von einer effizienteren Betreuung der Systemlandschaft, spürbaren Zeit- und Kosteneinsparungen sowie einer zukunftssicheren Basis für den weiteren Betrieb in SAP S/4HANA.